



DECRETO DIRIGENZIALE n. 201 /DA del 30 APR. 2024

Oggetto: **Liquidazione ferie maturate e non godute per eventi indipendenti dalla propria volontà. Dipendente matricola 3571.**

### **IL DIRIGENTE GENERALE**

**Premesso:**

· che la dipendente matricola 3571 assunta a tempo indeterminato dal Consorzio per le Autostrade Siciliane in data 04.01.2002, in qualità di Agente Tecnico Esattore, è stata collocata a riposo con decorrenza 01.01.2024 (ultimo giorno lavorativo 31.12.2023) ai sensi dell'art. 2, comma 12, L. 335/1995;

**PRESO ATTO** che la modalità con cui si è determinata la cessazione del rapporto di lavoro con l'ex dipendente riguarda situazioni in cui il rapporto si conclude in modo "anomalo" e che pertanto non ha potuto fruire delle ferie maturate proprio a causa dell'assenza dal servizio per malattia nel periodo antecedente la collocazione a riposo per inabilità assoluta a proficuo lavoro/mansione;

**CONSIDERATO** che secondo la nota n. 40033 del 08/10/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica il divieto di monetizzazione delle ferie non godute non riguarda i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come ad esempio le ipotesi di decesso, malattia, infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità ecc.;

**RITENUTO** che nel caso di specie sussistano i presupposti di fatto per il pagamento delle ferie maturate e non godute, accertato che a decorrere dal 03.01.2022 e fino al 12.12.2023, la dipendente è stata assente ininterrottamente per malattia e aspettativa per 104/92 e precisato inoltre che ciò ha reso impossibile il godimento delle ferie;

**RITENUTO** che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per poter liquidare alla dipendente di cui trattasi la somma complessiva di € 1.485,12, a titolo di monetizzazione ferie spettanti e non godute al 31.12.2023, la cui fruizione non è stata possibile per la sussistenza di una causa (malattia ininterrotta e aspettativa L.104/92) non imputabile o riconducibile al dipendente, così determinata:

MONETIZZAZIONE FERIE NON GODUTE al 31.12.2023	
RETRIBUZIONE MENSILE (art.24 del CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022)	€ 1.823,78
RETRIB. GIORNALIERA (art.24 del CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022)	€ 87,36
TOTALE GIORNI FERIE NON GODUTE al 31.12.2023	n. 17
<b>IMPORTO TOTALE LORDO FERIE NON GODUTE</b>	<b>€ 1.485,12</b>



**VISTO** l'art. 43 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii. che dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;

**VISTO** il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;

**VISTI:**

- il D.D.G. n. 3386 del 23/11/2023 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti ha approvato il Bilancio Consortile per il triennio 2023-2025;

- il regolamento di contabilità di questo Ente di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta della Regione Siciliana n. 465 del 19/11/2018;

**RITENUTO** di procedere ad affrontare la superiore spesa che riveste carattere di urgenza e necessità, al fine di non arrecare danni certi e gravi all'Ente".

## DECRETA

**Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati,**

**DI IMPEGNARE, LIQUIDARE E PAGARE** all'ex-dipendente matricola 3571 (generalità ommesse ma allegate agli atti d'ufficio del presente atto), a titolo di compenso sostitutivo per le 17 giornate di ferie maturate nel 2023 e non godute, pari ad €. 1.485,12 come da conteggio effettuato ed acquisito agli atti, oltre ai relativi oneri dovuti ai competenti enti per contributi fiscali e previdenziali a carico ente sul detto compenso;

**DI DARE ATTO** che il pagamento sarà effettuato dall'ufficio gestione risorse umane con la elaborazione stipendiale del mese di maggio c.a.;

**DI IMPUTARE** tali somme al capitolo 11" stipendi e assegni personale in organico" ed al capitolo 15 "oneri previdenziali" relativi al personale del bilancio per l'esercizio finanziario corrente.

Il Responsabile Ufficio Personale  
Dott. Walter Zampogna

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Calogero Franco Fazio